

Kryteria brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień pracowników pedagogicznych:

- ochrona pracownika wynikająca z przepisów szczególnych (ustawa o związkach zawodowych, ochrona macierzyństwa, ustawa o społecznej inspekcji pracy),
- ocena pracy rozumiana tu jako jakość pracy, czyli sposób wykonywania przez nauczycieli obowiązków oraz skuteczna realizacja zadań stojących przed szkołą i tych powinności, które są określone m.in. w art. 6 i art. 42 ustawy Karta Nauczyciela, art. 4 ustawy o systemie oświaty,
- podstawa nawiązania stosunku pracy,
- częste, dezorganizujące pracę w szkole, nieobecności nauczyciela.
- staż pracy,
- kwalifikacje formalne i faktyczne
- sytuacja socjalna, rodzinna.

Kryteria te będą rozpatrywane łącznie, przy czym najistotniejsze jest to, które dotyczy jakości pracy i wywiązywania się z obowiązków pracowniczych.