

.....  
(miejsowość, data)

**Nauczyciel/ka** .....

(stanowisko)

**Szkoły** .....

(nazwa szkoły)

**W** .....

*Pani Anna Kowalska* (pismo odręczne)

Na podstawie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

przyznaję Panu/i

## **Nagrodę Jubileuszową**

Za ..... lat pracy w wysokości ..... % wynagrodzenia miesięcznego. Staż pracy .....  
lat przypada na dzień .....

.....  
(data i podpis pracodawcy  
lub innej upoważnionej osoby)

Nauczycielom szkół publicznych przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa. Uprawnienie to określa art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami.). W myśl tego przepisu nauczycielowi przysługuje nagroda w kwocie:

Za 20 lat pracy	75%	Wynagrodzenia miesięcznego
Za 25 lat pracy	100%	Wynagrodzenia miesięcznego
Za 30 lat pracy	150%	Wynagrodzenia miesięcznego
Za 35 lat pracy	200%	Wynagrodzenia miesięcznego
Za 40 lat pracy	250%	Wynagrodzenia miesięcznego

**Szczegółowe zasady ustalania i wypłaty nagrody jubileuszowej są zawarte w rozporządzeniu MENiS z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).** W § 1 czytamy, że do w/w okresów pracy zalicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one zaliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Nie ma więc znaczenia rodzaj pracy wykonywanej wcześniej przez nauczyciela, ani nawet sposób zakończenia stosunku pracy. Zatem należy zaliczyć do okresów pracy wszystkie zakończone stosunki pracy, które zakończyły się bez wypowiedzenia z winy pracownika – na skutek tzw. zwolnienia dyscyplinarnego.

oprac. Maciej Biernacki